



Lycée Roz-Glas : tests d'embauche corrigés

Spécial
avenir

Avec l'Association jeunesse et entreprise, 91 lycéens ont rédigé curriculum vitae, lettre de motivation et passé un entretien d'embauche. Les « épreuves » ont été corrigées hier.

L'initiative

« Le CV peut-il être en couleur ? »
« Pas trop. Et il faut éviter les couleurs qui ne passent pas à la photocopieuse. En noir et blanc, c'est très bien. Mais surtout, relisez-le bien avant de l'envoyer. » Cet échange est l'un de ceux partagés hier matin au lycée Roz-Glas, entre les élèves de terminales et trois membres de l'Association jeunesse et entreprise (AJE) qui les aide à ouvrir les portes du monde du travail.

Sur 103 jeunes inscrits en début de parcours, 91 élèves de classes terminales ont commencé une simulation de parcours d'embauche le 24 janvier. Leurs futurs employeurs ? Christian Le Jeune, Yvette Brazet et Denis Sinquin, membres de l'AJE. Ce cursus existe au lycée Roz-Glas depuis près de 8 ans.

« Nous avons reçu les élèves individuellement pendant une demi-heure pour une simulation d'entretien d'embauche, explique Christiane Le Jeune, et dix minutes pour parler du CV et de la lettre de motivation. » Les entretiens se déroulaient en dehors du lycée, au centre d'information et d'orientation.

Bon à savoir

Tous les élèves volontaires étaient regroupés hier matin pour profiter de la restitution de toute l'opération. « On sent bien qu'ils sortent de l'école, qu'ils ont fait des stages. Maintenant, il faut qu'ils passent dans le monde de l'emploi », précisent les intervenants d'AJE. À leurs côtés pour



Hier matin, le parcours de simulation d'embauche des élèves de terminales a été « corrigé » par les membres d'AJE, en présence des responsables et de professeurs du lycée professionnel Roz-Glas.

la restitution, Jean Guével, proviseur, Sylvette Tauron, proviseur adjoint et des professeurs. Pour eux, « les élèves ont bien joué le jeu. Ils ont pris conscience de l'importance du CV et de la lettre de motivation. »

Bilan des entretiens : « trois élèves sur vingt auraient pu être embauchés, estime les membres d'AJE,

cela correspond à la réalité. » Pour mieux se frotter à la réalité, les élèves ont encore reçu quelques précieux conseils hier. Pour l'écriture de leurs CV et lettres de motivation : sans faute, sans mensonge, bien présenté... « Le CV, c'est votre passeport, c'est le plus important. Il faut le travailler à fond. » La lettre de motivation, « doit

être simple, courte et doit accrocher le recruteur. » Quant aux futurs entretiens : téléphone portable éteint, arriver à l'heure, ni chewing-gum, ni piecing sur la langue. Et, « cherchez vos points forts, mais surtout, ne dites jamais que vous êtes le meilleur. »

Béatrice GRIESINGER.